



## Vacature Vertrouwens Contact Persoon HIC

HIC hecht waarde aan een cultuur waarbinnen respect en veiligheid centraal staan voor alle leden van de vereniging. We hebben hiervoor gedragsregels opgesteld en daarnaast zijn op zoek naar een Vertrouwenscontactpersoon (VCP) voor HIC. De VCP is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag. De VCP fungeert als eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag. Ze bieden een luisterend oor, geven raad en verwijzen door voor geschikte hulp. Daarnaast adviseren en stimuleren ze de vereniging om preventieve maatregelen te nemen.

De vertrouwenscontactpersonen zullen niet zelf inhoudelijk de klachten behandelen, maar de weg naar een goede oplossing proberen aan te geven. De vertrouwenscontactpersonen zijn op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Zij informeren over de procedures en mogelijke vervolgstappen of verwijzen door naar een gespecialiseerde vertrouwenspersoon van het [vertrouwenspunt sport](#) van NOC\*NSF, welke getraind zijn om de inhoudelijke begeleiding te geven. In een vertrouwelijk gesprek helpen zij leden bij het doen van hun verhaal.

*Heb je interesse, neem graag voor 15 maart 2020 contact op met bestuurslid Jeugd, Steven Arnold: [jeugd@hichockey.nl](mailto:jeugd@hichockey.nl)*

### Algemene taakomschrijving

De VCP is contactfunctionaris binnen HIC betreffende seksuele intimidatie\grensoverschrijdend gedrag.

Taken van de VCP:

- a. eerste opvang/aanspreekpunt
- b. doorverwijzen
- c. preventieactiviteiten

#### Ad a. Eerste opvang:

De VCP is er voor leden die te maken hebben met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag en hier met iemand over willen spreken.

De VCP:

- laat de klager het verhaal vertellen, maar is alert op zijn/haar taak
- bespreekt mogelijke doorverwijzingen
- informeert de klager of beschuldigde over de procedures op basis van het klachten- en /of tuchtreglement van HIC of de KNHB
- vult het registratie- en rapportageformulier in

#### Ad b. Doorverwijzen:

De VCP verwijst klager, beschuldigde of HIC door naar een NOC\*NSF vertrouwenspersoon en/of -adviseur, klacht-/tuchtcommissie van de KNHB, advocaat, politie en/of andere hulpverleners.



## Ad c. Preventieactiviteiten

### De VCP:

- profileert zich binnen HIC, zorgt ervoor dat iedereen binnen de organisatie op de hoogte is van het bestaan van de VCP
- geeft (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen seksuele intimidatie.

## Randvoorwaarden

### De VCP:

- is geen bestuurslid of commissielid
- heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen bestuur
- wordt aangesteld door het bestuur
- kan om de vier jaar een VOG overleggen
- is niet inhoudelijk betrokken bij procedures
- werkt conform een protocol *sociaal veilige sportomgeving tbv* preventie en sanctioneren Seksuele Intimidatie

## Attitude

### De VCP:

- is een sociaal, toegankelijk, oprecht en gezaghebbend persoon
- geniet het vertrouwen van de bij de vereniging betrokken leden en bestuurs-/commissieleden
- heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid
- is een persoon die zich neutraal en onafhankelijk op kan stellen
- heeft affiniteit met een sociaal veilige sportomgeving en wil daaraan een bijdrage leveren

## Vaardigheden

### De VCP:

- is in staat zichzelf en het onderwerp sociale veiligheid en seksuele intimidatie aan de doelgroepen te kunnen presenteren
- kan een vertrouwelijk gesprek voeren met klager, beschuldigde, bond of vereniging
- kan reflecteren
- kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden
- kan omgaan met emoties van zichzelf, de beschuldigde, het slachtoffer en de omgeving
- is in staat mee te werken beleid uit te voeren

## Kennis

### De VCP:

- weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolgd kunnen worden
- heeft voldoende kennis van procedurele gang van zaken rondom het indienen van een klacht
- kent de sociale kaart betreffende seksuele intimidatie de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel grensoverschrijdend gedrag
- heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur



Hockeyvereniging **HIC**



### **Aanbevelingen**

De VCP:

- heeft VCP-training gevolgd en is aanwezig bij terugkomdagen (deze worden vergoed door HIC)
- staat open voor deelname aan intervisiebijeenkomsten binnen/tussen verenigingen